



AVIS DE RECRUTEMENT

Créé par une convention signée le 03 juillet 1996, le **Conseil Régional de l'Épargne Publique et des Marchés Financiers « CREPMF »**, qui devient l'Autorité des Marchés Financiers, est un Organe de l'Union Monétaire Ouest Africaine (UMOA).

En tant qu'Organe de régulation du Marché Financier Régional de l'Union, le CREPMF-UMOA est chargé d'une mission générale de protection de l'épargne investie en valeurs mobilières et en tout autre placement donnant lieu à une procédure d'appel public à l'épargne dans l'ensemble des Etats membres de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA).

A ce titre, il est seule habilité à :

- réglementer les activités du marché financier régional de l'UMOA (élaborer, adopter et faire appliquer les textes réglementaires) ;
- habiliter et contrôler les Structures Centrales du marché (BRVM et DC/BR) et l'ensemble des intermédiaires financiers agréés ou approuvés du Marché Financier Régional ;
- surveiller les transactions à la Bourse Régionale des Valeurs Mobilières (BRVM) ;
- sanctionner le non-respect des règles du marché.

Le siège de l'Organe est à Abidjan (Côte d'Ivoire).

Le Secrétariat Général du CREPMF recrute six (6) cadres supérieurs. Les postes à pourvoir sont les suivants :

- Un (1) Ingénieur Développeur
- Un (1) Administrateur Système et Réseau
- Un (1) Inspecteur Chargé de la Lutte contre le Blanchiment de Capitaux et le Financement du Terrorisme (LBC/FT)
- Un (1) Chargé des Normes Comptables
- Deux (2) Inspecteurs Chargés de la Surveillance du Marché

I. CONDITIONS DU RECRUTEMENT

1. Dossier de candidature

Les candidats sont invités à faire parvenir au Secrétariat Général du CREPMF un dossier comprenant les pièces et documents obligatoires ci-dessous mentionnés :

- une lettre de motivation datée et signée adressée au Secrétaire Général du CREPMF ;
- un curriculum vitae détaillé, certifié sincère avec chronologie exacte des expériences ;
- les copies certifiées conformes des diplômes ;
- un extrait d'acte de naissance ou tout document en tenant lieu ;
- un certificat de nationalité ;
- les certificats de travail et références professionnelles.

Le candidat retenu devra joindre à ces documents :

- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois à la prise de service ;
- une pièce attestant de la situation du candidat vis-à-vis du service militaire ou du service civique du pays d'origine, le cas échéant.

2. Conditions de candidature

Pour faire acte de candidature il faut :

- être ressortissant de l'un des Etats membres de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA), à savoir : le Bénin, le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, la Guinée Bissau, le Mali, le Niger, le Sénégal et le Togo ;
- être âgé de 18 ans au moins et 45 ans au plus, au 31 décembre 2022 ;
- jouir de ses droits civiques ;
- être de bonne moralité ;
- présenter un état de santé physique et mentale compatible avec le poste ;
- remplir les conditions de qualifications et de compétences.

3. Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature comportant l'ensemble des documents obligatoires, sont à déposer sous pli fermé ou à transmettre par voie postale au Secrétariat Général du CREPMF.

Ce pli portera :

- a) au recto : la mention Recrutement de « nom du poste »



b) **au verso** : Monsieur le Secrétaire Général du Conseil Régional de l'Épargne Publique et des Marchés Financiers, Avenue Joseph ANOMA ou Rue des Banques, 01 BP 1878 ABIDJAN 01 COTE D'IVOIRE.

Tél : (+225) 27 20 21 57 42/27 20 31 56 20 ; Fax : (+225) 27 20 33 23 04

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 10 9 JUIN 2022.

NB :

- Les dossiers incomplets, non conformes ou parvenus hors délai, ne seront pas examinés.
- Seuls les candidats présélectionnés et retenus pour les tests seront contactés.
- Aucun dossier de candidature ne sera retourné.

4. Classification professionnelle

Le/la candidat(e) recruté(e) pour le poste de cadre supérieur sera intégré(e) dans le corps professionnel du personnel d'encadrement supérieur des agents et classé(e) dans la catégorie C4 de la grille des salaires du personnel du Secrétariat Général du CREPMF.

5. Durée du contrat

Le contrat de travail est à durée indéterminée. Les personnes recrutées seront soumises à une période d'essai de six (6) mois, renouvelable une fois.

II. Emploi : N° AES/01

Un (1) Ingénieur Développeur

1. CARACTERISTIQUES DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef du Service des Systèmes d'Information, et en collaboration avec l'Administrateur Réseau, la mission de l'Ingénieur Développeur consistera à analyser, concevoir et développer des applications destinées à améliorer la performance des équipes des directions métiers, des directions supports et de toute autre direction en fonction des expressions de besoins.

La mission consistera également à assurer la maintenance applicative des logiciels déjà en exploitation afin de corriger les bugs ou de procéder à leur optimisation.

A ce titre, l'Ingénieur Développeur au sein du service aura pour activités :

-
- **Gouvernance Informatique**
 - piloter les activités de développement d'applications (Front et Back) ;
 - promouvoir le développement sur le Cloud ;
 - contribuer à la mise à jour de la cartographie des risques informatiques ;
 - participer à la préparation et à la mise en œuvre du Plan Directeur Informatique ainsi qu'à la préparation du budget informatique.

 - **Exploitation Informatique**
 - analyser et synthétiser les besoins des utilisateurs ;
 - concevoir les bases de données appropriées ;
 - développer les applications dans le respect du Design Pattern ;
 - déployer et tester les différents développements réalisés (tests unitaires et d'intégrations) ;
 - réaliser les documentations technico-fonctionnelles ;
 - assurer une maintenance corrective et évolutive des outils ;
 - participer à la mise en œuvre et à la réalisation des tests du Plan de Continuité des Activités (PCA) ;
 - appliquer les politiques et chartes de sécurité informatique.

2. QUALIFICATION ET APTITUDES

a) Profil du candidat

Le candidat doit avoir les qualifications ci-après :

- être diplômé de grandes écoles et titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5 d'Ingénieur Informaticien option Génie Logiciel, développeur d'application ;
- justifier d'une expérience professionnelle d'au moins sept (7) ans dans le développement d'applications informatiques suivant le modèle MVC.

La connaissance de la méthodologie de développement Agile serait un atout.

b) Compétences requises

Le candidat doit :

- avoir une très bonne connaissance en ASP.NET (core ou MVC) ;
- avoir une très bonne connaissance en développement et manipulation d'API ;

-
- être Capable de rédiger des documentations techniques ;
 - avoir une très bonne connaissance de la gestion des bases de données (SQL Serveur, PostgreSQL, etc.) ;
 - avoir une très bonne connaissance en environnement de développement Visual Studio ;
 - avoir une très bonne maitrise en langage frontend (Angular, React, JQuery, Vue, JavaScript, HTML5, etc.) ;
 - avoir une très bonne connaissance en architecture et urbanisation des systèmes d'information ;
 - maîtriser la conception sous UML ou Mérise ;
 - avoir une maitrise de Git ;
 - avoir une bonne connaissance du serveur d'application IIS ;
 - avoir une connaissance de AWS/Azure ;
 - avoir une aptitude à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

c) Exigences du poste

Le candidat doit :

- avoir la capacité d'analyse, de synthèse, de clarté et de présentation ;
- être objectif et impartial ;
- avoir un sens élevé de la confidentialité, de la moralité et de l'intégrité ;
- être disponible, rigoureux et avoir le sens de la responsabilité ;
- avoir le sens du travail en équipe ;
- être en mesure de travailler sous pression dans un environnement multiculturel et avoir d'excellentes capacités rédactionnelles ;
- avoir le sens de l'organisation, des priorités et du respect des délais.

III. Emploi : N° AES/02

Un (1) Administrateur Système et Réseau

3. CARACTERISTIQUES DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef du Service des Systèmes d'Information, la mission de l'Administrateur Système et Réseau consistera à assurer le maintien de l'infrastructure informatique en condition opérationnelle par sa surveillance, son exploitation, sa maintenance, son dimensionnement et son administration.

A ce titre, l'Administrateur Système et Réseau au sein du service aura pour activités :

- **Gouvernance Informatique**
 - mettre en place une application de gestion de l'infrastructure et de support informatique pour répertorier et suivre tous les équipements du système. L'application doit pouvoir enregistrer toutes les interventions faites sur chaque équipement ;
 - piloter les activités d'administration systèmes et réseaux, à savoir : identifier, résoudre et prévoir les différents bugs et autres problèmes portant sur l'utilisation du réseau et des systèmes ;
 - dimensionner les solutions matérielles (Serveurs, baies de stockages) et logicielles (Windows, Linux) retenues ;
 - participer aux migrations vers des solutions virtualisées dans le cloud ;
 - anticiper les failles sécuritaires en procédant périodiquement à des tests de sécurité et de contrôle, et en présentant aux responsables hiérarchiques les résultats suivis de propositions de solutions ;
 - contribuer à la mise à jour de la cartographie des risques informatiques ;
 - manager la relation fournisseur ;
 - participer à la préparation et à la mise en œuvre du Plan Directeur Informatique, à la préparation du budget informatique ;
 - assurer l'entretien du matériel et anticiper son renouvellement ;
 - aider à évaluer les besoins en équipement (spécifications techniques) et suivre en permanence l'évolution du matériel informatique en termes de besoin en

équipement et d'adéquation entre les équipements utilisés et les besoins réels des utilisateurs.

- **Exploitation Informatique**

- assurer un bon niveau de disponibilité de l'ensemble des services (Systèmes, Applications, Bases de données, Réseaux) ;
- surveiller les équipements réseau et les serveurs ;
- installer, paramétrer, tester et surveiller les serveurs ainsi que les pare-feux à travers les outils de supervision système et réseau ;
- procéder à des sauvegardes de données ;
- installer et mettre à jour les améliorations des logiciels et du réseau chaque fois que nécessaire ;
- participer à la mise en œuvre et à la réalisation des tests du Plan de Continuité des Activités (PCA) ;
- participer à l'élaboration des politiques et chartes de sécurité informatique et veiller à leur mise en œuvre ;
- assurer la bonne gestion des droits d'accès, pour les machines d'une part, et pour les utilisateurs d'autre part, dans le respect des règles de sécurité de l'Organe ;
- être un support aux utilisateurs sur le volet réseau et administration de poste de travail.

4. QUALIFICATION ET APTITUDES

d) Profil du candidat

Le candidat doit avoir les qualifications ci-après :

- être diplômé des écoles d'ingénieur ou d'université et titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5 en réseau informatique, en télécommunication ou système d'information ;
- justifier d'une expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans dans l'administration système et réseau dans une structure reconnue et ayant au moins une centaine d'employés.

e) Compétences requises

Le candidat doit :

- avoir une très bonne connaissance en architecture et urbanisation des systèmes d'information ;
- avoir une très bonne connaissance des environnements Windows, Hyper-V, VMware ;
- avoir une bonne maîtrise des environnements réseaux (WAN, LAN, VSAT, Téléphonie sur IP, routage, WLAN, VPN) ;
- avoir une maîtrise des équipements CISCO, FortiGate, ASA, etc. ;
- avoir une bonne connaissance des logiciels Veeam et BackupExec ;
- avoir une bonne connaissance des logiciels de l'infrastructure technique suivants : LINUX, Windows, Pfsense, LDAP, Squid / Squidguard, Ipscan, Nmap, Wireshark, outils de diagnostic système, etc ;
- avoir une aptitude à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

f) Exigences du poste

Le candidat doit :

- avoir la capacité d'analyse, de synthèse, de clarté et de présentation ;
- être objectif et impartial ;
- avoir un sens élevé de la confidentialité, de la moralité et de l'intégrité ;
- être disponible, rigoureux et avoir le sens de la responsabilité ;
- avoir le sens du travail en équipe ;
- être en mesure de travailler sous pression dans un environnement multiculturel et avoir d'excellentes capacités rédactionnelles ;
- avoir le sens de l'organisation, des priorités et du respect des délais.

IV. Emploi : N° AES/03

Un (1) Inspecteur chargé de la LBC/FT

1. CARACTERISTIQUES DU POSTE

Sous la supervision du Directeur des Acteurs, l'Inspecteur aura pour principales tâches de :

- contribuer à l'élaboration et la mise à jour d'une cartographie des risques de blanchiment de capitaux et de financement du terrorisme (LBC/FT) sur le marché financier régional de l'UMOA ;
- suivre l'application, par les acteurs agréés, des mesures de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme sur le marché financier régional de l'UMOA ;
- faire des contrôles ou réaliser des études thématiques sur la LBC/FT ;
- contribuer à la mise en place d'une supervision fondée sur les risques de blanchiment de capitaux et de financement du terrorisme du marché financier régional ;
- faire le suivi des recommandations issues des évaluations mutuelles, des évaluations nationales des risques ainsi que des plans stratégiques de LBC/FT et des États membres de l'UEMOA ;
- contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des guides de LBC/FT à l'endroit des acteurs agréés ;
- tenir à jour une base des données du marché financier relative à la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme ;
- traiter les requêtes des Cellules Nationales de Traitement des Informations Financières (CENTIF) et des Comités Nationaux de LBC/FT ;
- coordonner les activités de formations sur la LBC/FT ;
- contribuer au renforcement de la réglementation du marché financier régional ;
- contribuer à l'élaboration des plannings de contrôle en matière de LBC/FT ;
- conduire toute mission de contrôle à caractère spécifique auprès des acteurs du marché ;
- participer à l'élaboration des différents rapports et notes relatifs aux activités du Conseil Régional.

2. QUALIFICATION ET APTITUDES

a) Profil du candidat

Le candidat doit avoir les qualifications ci-après :

- être titulaire d'un diplôme d'études supérieures de niveau BAC + 5 au moins en finances, en économie, en audit, en gestion ou en droit (DESCOGEF, MBF, MBA, DEA, DESS, MASTER ou équivalent, etc.). Une certification en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux, de financement du terrorisme ou la corruption ou une formation additionnelle, en statistique ou en droit financier, serait un atout ;
- justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans acquise auprès d'un organe de régulation de marché ou de contrôle bancaire, d'un cabinet d'audit ou de conseil en LBC/FT, d'une Institution financière nationale, régionale ou internationale. Avoir participé à une évaluation mutuelle ou à une évaluation nationale ou sectorielle des risques de blanchiment de capitaux et de financement du terrorisme serait un atout.

b) Compétences requises

Le candidat doit :

- avoir une bonne maîtrise des outils informatiques, notamment Microsoft Office : Word, Excel, Outlook, Access, Power Point ;
- avoir une très bonne connaissance des principes de fonctionnement des marchés boursiers et des normes du Groupe d'Actions Financières (GAFI) ;
- être familier avec les outils d'analyse statistiques ;
- être familier avec les procédures d'audit et de contrôle interne ;
- avoir une connaissance du Droit des Affaires de l'OHADA et du droit boursier ;
- être familier avec les Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC).

c) Exigences du poste

Le candidat doit :

- avoir la capacité d'analyse, de synthèse, de clarté et de présentation ;
- être objectif et impartial ;
- avoir un sens élevé de la confidentialité, de la moralité et de l'intégrité ;
- être disponible, rigoureux et avoir le sens de la responsabilité ;

-
- avoir le sens du travail en équipe ;
 - être en mesure de travailler sous pression dans un environnement multiculturel et avoir d'excellentes capacités rédactionnelles ;
 - avoir le sens de l'organisation, des priorités et du respect des délais.

V. Emploi : N° AES/04

Un (1) Chargé des Normes Comptables

1. CARACTERISTIQUES DU POSTE

Sous la supervision du Directeur des Emetteurs, le Chargé des Normes Comptables aura pour principales tâches de :

- produire et publier des analyses et études visant à soutenir l'action du régulateur dans ses différents domaines (marchés, intermédiaires, émetteurs, gestion collective) et permettant d'identifier des zones de risques pour les marchés financiers et les marchés de l'épargne ;
- participer à l'élaboration de la politique de régulation du CREPMF, à travers la mise en place d'un dispositif de veille ;
- élaborer des notes périodiques sur des sujets d'actualité discutés au plan international par les Autorités de régulation ;
- élaborer des tableaux de suivi de la diffusion de l'information financière par les émetteurs de titres cotés ;
- accompagner les émetteurs de titres cotés dans la publication d'informations financières suivant les normes IFRS ;
- procéder à la vérification de l'exhaustivité des informations financières publiées par les émetteurs de titres cotés conformément aux normes IFRS ;
- participer à la mise en place d'un dispositif de veille concernant l'évolution des normes IFRS et leurs modalités d'application ;
- élaborer, périodiquement, des guides d'application / d'interprétation des normes IFRS suivant les pratiques observées et les recommandations du CREPMF ;
- contribuer à l'élaboration de rapports périodiques du Conseil Régional (Country reports, rapport annuel, rapports périodiques, etc.) ;
- participer à la préparation des contributions du Conseil Régional aux travaux communautaires et internationaux sur les aspects économique et financier au titre des réunions auxquelles le CREPMF participe (financement des économies, stabilité financière, etc.) ;

-
- procéder aux benchmarks nécessaires dans le cadre de la participation aux travaux liés aux réformes du marché financier régional et aux actions du Plan Stratégique de l'Organe ;
 - préparer des dossiers relatifs aux rencontres avec les émetteurs du marché sur les questions se rapportant à l'industrie des valeurs mobilières ;
 - alimenter en informations le site web du Conseil Régional ;
 - faire le suivi des franchissements de seuil et autres opérations du marché secondaire ;
 - exécuter toutes autres tâches qui lui sont confiées.

2. QUALIFICATION ET APTITUDES

g) Profil du candidat

Le candidat doit avoir les qualifications ci-après :

- être titulaire d'un diplôme d'études de niveau BAC + 5 en finance ou en gestion. Un diplôme ou une certification supérieure ou portant sur les normes IFRS serait un atout ;
- justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans acquise auprès d'un organe de régulation, d'une bourse ou d'un intermédiaire agréé du marché financier, d'un cabinet d'audit ou d'une société d'expertise comptable, d'une banque ou de tout autre établissement financier est requise ;
- justifier d'une expérience professionnelle en analyse financière et/ou dans l'établissement de comptes consolidés serait un atout.

h) Compétences requises

Le candidat doit :

- avoir une bonne maîtrise des outils informatiques, notamment Microsoft Office : Word, Excel, Outlook, Access, Power Point ;
- avoir d'excellentes connaissances en matière économique et financière ;
- avoir une très bonne connaissance dans le traitement comptable des instruments financiers ;
- avoir une excellente compréhension de l'organisation des marchés financiers ;

- avoir des qualités relationnelles, un sens du contact et du travail collectif et démontrer une aptitude à assurer l'encadrement d'une équipe aux compétences diverses ;
- avoir des capacités d'initiative et d'adaptabilité, de réactivité, de rigueur et du respect des délais ;
- avoir un très bon niveau d'anglais ;
- être familier avec les Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC).

i) Exigences du poste

Le candidat doit :

- avoir la capacité d'analyse, de synthèse, de clarté et de présentation ;
- être objectif et impartial ;
- avoir un sens élevé de la confidentialité, de la moralité et de l'intégrité ;
- être disponible, rigoureux et avoir le sens de la responsabilité ;
- avoir le sens du travail en équipe ;
- être en mesure de travailler sous pression dans un environnement multiculturel et avoir d'excellentes capacités rédactionnelles ;
- avoir le sens de l'organisation, des priorités et du respect des délais.

VI. Emploi : N° AES/05

Deux (02) Inspecteurs chargés de la surveillance du marché

1. CARACTERISTIQUES DU POSTE

Sous la supervision du Directeur des Acteurs, les candidats auront en charge les questions relatives à la détection des abus de marché et à la régulation des activités des Structures Centrales du marché (bourse, depositaire, règlement-livraison) et auront pour principales tâches de :

- surveiller les transactions sur le marché ;
- étudier, périodiquement, les tendances du marché financier régional ;
- analyser et suivre les risques du marché financier régional ;

-
- faire un suivi de l'environnement macroprudentiel du marché financier régional ;
 - contribuer à la définition et la mise à jour des typologies d'abus sur le marché financier régional ;
 - contribuer à la mise en place d'outils de détection d'abus de marché sur la base des typologies ;
 - faire des contrôles ou réaliser des études thématiques sur le marché boursier ;
 - assurer le suivi des agences de notation et des notations émises sur les titres cotés à la BRVM ;
 - contribuer au renforcement de la réglementation du marché financier régional;
 - renforcer la gestion des bases des données du marché ;
 - contribuer à l'instruction des plaintes et à la réalisation des enquêtes ;
 - instruire les dossiers de demande d'approbation des infrastructures marché ou de création de nouveaux produits ou marchés ;
 - contrôler les activités des Structures Centrales du marché financier, des agences de notation et des organismes de garantie approuvés par le Conseil Régional ;
 - réaliser des missions d'investigation ou d'enquête auprès des intervenants du marché ;
 - participer à l'élaboration des différents rapports et notes adressés au Conseil Régional et aux autres organes de l'Union.

2. QUALIFICATION ET APTITUDES

a) Profil des candidats

Les candidats doivent avoir les qualifications ci-après :

- être titulaire d'un diplôme d'études supérieures de niveau BAC + 5 au moins en finances, en économie, en audit ou en gestion (DESCOGEF, MBF, MBA, DEA, DESS, MASTER ou équivalent, etc.). Une certification en marché de capitaux ou une formation additionnelle en statistique ou en droit financier, serait un atout ;
- justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans acquise auprès d'un organe de régulation de marché ou de contrôle bancaire, d'un cabinet d'audit, d'une Institution financière nationale, régionale ou internationale.

b) Compétences requises

Les candidats doivent :

- avoir une très bonne connaissance des aspects relatifs aux métiers « Titres »;
- avoir une très bonne connaissance des principes de fonctionnement des marchés boursiers et des principes de l'Organisation Internationale des Commissions de Valeurs (OICV) ;
- Avoir des connaissances des normes internationales d'information financière (IFRS) ;
- être familiers avec les outils d'analyse statistique ;
- être familiers avec les procédures d'audit et de contrôle interne ;
- avoir une connaissance du Droit des Affaires de l'OHADA et du droit boursier ;
- être familiers avec les Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC).

c) Exigences du poste

Les candidats doivent :

- avoir la capacité d'analyse, de synthèse, de clarté et de présentation ;
- être objectifs et impartiaux ;
- avoir un sens élevé de la confidentialité, de la moralité et de l'intégrité ;
- être disponibles, rigoureux et avoir le sens de la responsabilité ;
- avoir le sens du travail en équipe ;
- être en mesure de travailler sous pression dans un environnement multiculturel et avoir d'excellentes capacités rédactionnelles ;
- avoir le sens de l'organisation, des priorités et du respect des délais.

Cet avis de recrutement est disponible sur le site web du Conseil Régional de l'Épargne Publique et des Marchés Financiers à l'adresse suivante :
www.crepmf.org

 