



FICHE D'EVALUATION ANNEE 2021  
PERSONNELS OPERATIONNELS

Prénom (s) : **Sokhaye** Nom : **Lina**

Date et lieu de naissance : **19-08-1986 à Niakhar**

Situation matrimoniale : **Marie**

No Matricule de Solde : **656631D**

Corps : **IA** Classe: **1** Date: **2011**

Echelon : **2** Date: **2021**

Date d'entrée Fonction Publique : **2011**

Ancieneté dans le poste : **06ans**

Diplômes obtenus : **BPEH - BAC - CEAP - CAP**

Connaissances accessoires :

Décoration :

Adresse civile : **Keur Nourou route 3**

Lieu de service : **E E Senegal Médical Fall** Tel : **77 238-75-14**

Nom, Prénom(s) et qualité du (chef) de Service : **Senega Nourou**  
**Diakhate, Directeur de l'école Senega Médical Fall**

Critères d'exigences professionnelles		Coef.	Note chiffrée	Total
1. Qualités professionnelles		2	19,99 / 20	39,98 / 40
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maitrise des connaissances techniques</li> <li>Mobilisation sur les objectifs de son unité</li> <li>Respect des délais</li> <li>Probité et conscience professionnelle</li> <li>Méthode et organisation du travail</li> </ul>				
2. Comportement au travail		2	19,99 / 20	39,98 / 40
<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualité des relations (services et usagers)</li> <li>Assiduité ou absences fréquentes du service</li> <li>Soin apporté dans l'utilisation du matériel</li> </ul>				
3. Rendement		3	19,99 / 20	59,97 / 60
<ul style="list-style-type: none"> <li>Degré d'atteinte des objectifs et des tâches</li> <li>Bonne utilisation des moyens disponibles</li> </ul>				
4. Capacité d'initiative		3	19,99 / 20	59,97 / 60
<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacité à concevoir et à proposer des initiatives permettant d'améliorer la manière de servir</li> </ul>				
Total			199,9	/ 200
Moyenne :			19,99 / 20	



Signature du supérieur Hiérarchique

Signature du collaborateur

**3. PERSPECTIVES DE CARRIERE ET DE SANCTION DU MERITE**

❖ Formulées par le supérieur hiérarchique :

  
  
  
  
  
  
  
  
  
  

❖ Formulées par le collaborateur :

**2. PERSPECTIVES DE FORMATION**

❖ Points à améliorer :

  
  
  
  
  
  
  
  
  
  

❖ Points forts :

**1. APPRECIATION GLOBALE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE**